



POLITICA FSC - REQUISITI SOCIALI

Con l'adozione della presente Politica la direzione aziendale della **Modulsi Srl** assume un impegno mediante il quale si prefigge di assicurare un comportamento attento alla responsabilità sociale, alla tutela dell'ambiente, alla soddisfazione del cliente ed al mantenimento della propria immagine ormai consolidata nel proprio settore.

In particolare la **Modulsi Srl** si prefigge di:

- Rispettare l'ambiente e la tutela della sicurezza delle persone che operano in azienda, coinvolgendole nella conoscenza dell'importanza della propria attività;
- rendere pubblica tale dichiarazione a tutte le parti interessate, incluso il proprio personale, e di comunicarla al proprio ente di certificazione;
- garantire la rintracciabilità di prodotto in relazione alla Catena di Custodia secondo lo standard Forest Stewardship Council – FSC;
- rifiutare ogni forma di lavoro forzato, lavoro obbligatorio o lavoro minorile, ovvero non impiegare persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro in riferimento alla legislazione Italiana, le cui prestazioni lavorativa non possono essere eseguite con età inferiore ai 15 anni, di non intrattenere rapporti con fornitori che sfruttino e utilizzino direttamente ed indirettamente lavoro minorile;
- non impiegare persone di età inferiore ai 18 anni in lavori pericolosi o pesanti e di proibire in generale qualsiasi forma di lavoro minorile;
- garantire che tutti i rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco e senza alcuna minaccia o punizione;
- garantire l'assenza di lavoro forzato in qualsiasi forma (violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenute dal salario, restrizioni di movimento, trattenuta dei documenti di identità o similari, minacce e denunce);
- assicurare che non sono presenti discriminazioni di in materia di impiego e professione;
- Garantire ai propri dipendenti di essere liberi di iscriversi a un sindacato nel rispetto delle leggi Italiane e alle diversità d'opinione delle differenti organizzazioni;
- garantire ai propri dipendenti la possibilità di essere rappresentati da sindacati o da altre rappresentanze elette nel rispetto delle norme e pratiche operanti in Italia sede in cui l'azienda opera;
- impegnarsi ad instaurare, mantenere e condurre un rapporto costruttivo in ogni tipologia di relazione associativa purché sia svolta nel rispetto delle normative vigenti in Italia;
- rispettare i contratti collettivi di lavoro applicabili al proprio settore (retribuzioni, benefit, premi, congedi ed ogni altra forma retributiva) riconosciuti dalla normativa italiana.

La **Modulsi Srl** si impegna a rispettare i valori FSC come definiti in FSC-POL-01-004 dichiarando che l'organizzazione non è direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- a. Disboscamento illegale o commercio illecito di legno o prodotti forestali;
- b. Violazione dei diritti tradizionali e umani legati a operazioni forestali;
- c. Distruzione di Valori di massima conservazione legati ad operazioni forestali;
- d. Significativa conversione delle foreste in piantagioni o utilizzo non forestale;
- e. Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
- f. Violazione delle principali Convenzioni dell'OIL definite nella Dichiarazione sui principi ed diritti fondamentali sul luogo di lavoro.

Montesilvano, 29.06.2022

MODULSI S.r.l. Unipersonale
via Felice Cavallotti, sn (C/O) 65015 MONTESILVANO (PE)
P.IVA - C.F. 01414010634
M.P.F.A. PE-90838
Dichiarazione sul principio ed diritti fondamentali sul luogo di lavoro
Direzione aziendale